



## ระเบียบรัฐสภา

ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นค่าตอบแทนพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่รัฐสภา สมาชิกผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา อันเป็นองค์กรที่ใช้อำนาจนิติบัญญัติตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ ฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบรัฐสภาว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือลูกจ้างประจำของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้อ ๔<sup>๑</sup> ให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ เป็นรายเดือน ดังนี้

(๑) ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งปฏิบัติราชการยังไม่ครบ ๑๐ ปี ให้ได้รับ ในอัตราเดือนละห้าพันบาท

(๒) ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งปฏิบัติราชการครบ ๑๐ ปี ให้ได้รับในอัตรา เดือนละหกพันบาท

(๓) ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งปฏิบัติราชการครบ ๑๕ ปี ให้ได้รับในอัตรา เดือนละเจ็ดพันบาท

<sup>๑</sup> ข้อ ๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบรัฐสภาว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ฉบับที่ ๓)

(๔) ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งปฏิบัติราชการครบ ๒๐ ปี ให้ได้รับในอัตราเดือนละแปดพันบาท

การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กรณีพ้นจากการเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันที่มีคำสั่งให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผู้นั้นพ้นจากการเป็นลูกจ้าง ในกรณีถึงแก่ความตายให้จ่ายได้ถึงวันที่ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๖ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผู้ใดมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ถึงสามในสี่ของจำนวนวันทำการในเดือนใด ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้น<sup>2</sup>

ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผู้ใดละทิ้งหน้าที่ราชการหรือขาดราชการในเดือนใด โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการหรือขาดราชการดังกล่าว

กรณีมีภารกิจที่จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเร่งด่วน ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผู้ใดไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเร่งด่วนโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าว

ข้อ ๗ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผู้ใดถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรืออยู่ระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับระยะเวลาดังกล่าว

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาที่มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๙ ให้ประธานรัฐสภารักษาราชการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก ชีรเดช มีเพียร

ประธานวุฒิสภาทำหน้าที่ประธานรัฐสภา

<sup>2</sup> ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบรัฐสภาว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ฉบับที่ ๓)

ระเบียบรัฐสภาว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔<sup>3</sup>  
หมายเหตุ : โดยที่มาตรา ๑๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ ก.ร. มีอำนาจกำหนดค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้นเพื่อกำหนดเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ร. กำหนด จึงจำเป็นต้องออกระเบียบรัฐสภานี้

ระเบียบรัฐสภาว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔<sup>4</sup>

เพื่อเป็นการปรับปรุงอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยที่มาตรา ๑๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ ก.ร. มีอำนาจกำหนดค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ ก.ร. เห็นสมควรให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้นจากอัตราที่ได้รับอยู่เดิม จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้

ระเบียบรัฐสภาว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕<sup>5</sup>

หมายเหตุ : โดยที่เห็นสมควรปรับอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหลักเกณฑ์การได้รับเงินค่าตอบแทนดังกล่าว ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบรัฐสภาว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้

---

<sup>3</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๖๗ ง / ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔

<sup>4</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๑๔๕ ง / ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

<sup>5</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๙ ตอนพิเศษ ๙๘ ง / ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕