

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๒๙
วันอังคารที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ CB 406 (ห้องประชุมงบประมาณ) ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๑๐ นาฬิกา
กรรมการผู้มาประชุม ๖๗ คน
กรรมการผู้ไม่มาประชุม ๕ คน (ลาการประชุม)

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุม นายวราเทพ รัตนากร รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง ปฏิบัติหน้าที่ประธานของที่ประชุม ได้เชิญผู้แทนจากกระทรวงแรงงาน และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เข้าชี้แจงรายละเอียดการขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสรุปผลการประชุมได้ ดังนี้

เรื่องที่พิจารณา

มาตรา ๒๒ งบประมาณรายจ่ายของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในกำกับ

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๒. กรมการจัดหางาน
๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๕. สำนักงานประกันสังคม
๖. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

มาตรา ๑๒ งบประมาณรายจ่ายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และหน่วยงานในกำกับ

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๒. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
สำหรับกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
๓. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
๔. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สำหรับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
๕. สถาบันพัฒนาองค์การชุมชน (องค์การมหาชน)
๖. การเคหะแห่งชาติ
๗. กรมกิจการเด็กและเยาวชน
๘. กรมกิจการเด็กและเยาวชน สำหรับกองทุนคุ้มครองเด็ก
๙. กรมกิจการผู้สูงอายุ
๑๐. กรมกิจการผู้สูงอายุ สำหรับกองทุนผู้สูงอายุ
๑๑. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑๒. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
สำหรับกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๑๓. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ผลการพิจารณา

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๔๕๗,๗๘๑,๕๐๐

บาท

ไม่มีรายการปรับลด

-

บาท

สรุปประเด็นการพิจารณาสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการสิทธิการ

- ปัจจุบันประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และประสบกับปัญหาอัตราการเกิดต่ำ กระทรวงแรงงานจะมีแนวทางการทำงานในเชิงนโยบายอย่างไร เพื่อให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุตามความเหมาะสมและไม่เป็นภาระของครอบครัว
- ปัจจุบันปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมายยังไม่ได้รับการแก้ไขในเชิงโครงสร้าง แต่กระทรวงแรงงานตั้งงบประมาณสำหรับโครงสร้างแรงงานประมง จำนวน ๑๒,๐๒๒,๘๐๐ บาท โดยไม่ได้ระบุรายละเอียดว่าจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอธิบายถึงเหตุผลและความจำเป็นของการตั้งงบประมาณตามรายการข้างต้น
- ภายหลังประเทศไทยได้เริ่มฟื้นฟูความสัมพันธ์ระหว่างประเทศกับราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบียในทุกด้าน จึงขอสอบถามว่าในมิติของแรงงาน ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบียมีความต้องการแรงงานไทยในด้านใดบ้าง และกระทรวงแรงงานจะทยอยส่งแรงงานที่มีทักษะตรงกับความต้องการไปได้เมื่อใด
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน วางกรอบนโยบายเกี่ยวกับพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างไร เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของผู้ประกอบการที่จะนำระบบปัญญาประดิษฐ์ทดแทนการใช้แรงงานมนุษย์มาประยุกต์ใช้ในภาคอุตสาหกรรม
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีนโยบายเพื่อสร้างสวัสดิการให้กับแรงงานนอกระบบ หรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระอย่างไร โดยเฉพาะการแก้ไขกฎหมายเพื่อกลุ่มผู้ใช้แรงงานในประเภทนี้สามารถรวมกลุ่มเพื่อสร้างอำนาจต่อรองกับนายจ้าง
- ปัจจุบันเกิดสถานการณ์คนไทยลักลอบเข้าไปทำงานที่ประเทศเกาหลีใต้โดยไม่ถูกกฎหมาย จนส่งผลให้ถูกจ้างงานโดยไม่เป็นธรรมและละเมิดสิทธิมนุษยชน จึงขอสอบถามว่ากระทรวงแรงงานมีแนวทางการแก้ไขปัญหาและให้ความช่วยเหลือคนไทยอย่างไร

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับปัญหาการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย โดยอยู่ในระหว่างการร่างกฎหมายเพื่อรองรับ ซึ่งจะนำไปสู่การคุ้มครองแรงงานผู้สูงอายุและแรงงานนอกระบบที่ประกอบอาชีพอิสระ
- ปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมายได้รับการแก้ไขในทิศทางที่ดีขึ้นตามลำดับภายใต้การบูรณาการร่วมกันจากหลายหน่วยงาน โดยภาพรวมพบว่าเกือบทั้งหมดผู้ใช้แรงงานในภาคนี้เป็นคนต่างด้าวที่ถูกจ้างงานตามกฎหมาย

- การส่งแรงงานไทยไปยังราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย รัฐบาลของทั้งประเทศได้ลงนามข้อตกลงร่วมกันแล้ว คาดว่าในเร็ว ๆ นี้แรงงานไทยจะสามารถทยอยเดินทางไปทำงานประเทศดังกล่าวได้ ขณะที่ภาพรวมของความต้องการแรงงานในประเทศตะวันออกกลางนั้นพบว่า หลายประเทศในภูมิภาคดังกล่าวต้องการแรงงานจากประเทศอินเดียและปากีสถาน เนื่องจาก มีต้นทุนค่าแรงต่ำ อย่างไรก็ตาม แรงงานที่มีทักษะด้านอุตสาหกรรมผลิตน้ำมันยังคงเป็นที่ต้องการของกลุ่มประเทศตะวันออกกลาง

- กรณีคนไทยลักลอบทำงานในประเทศเกาหลีใต้ไม่ถูกกฎหมาย กระทรวงแรงงานทำงานประสานกับกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อให้ความช่วยเหลือคนไทยที่ได้รับผลกระทบเบื้องต้น ส่วนความเป็นไปได้ในการทำให้กลุ่มคนเหล่านี้ได้รับการจ้างที่ถูกต้องตามกฎหมาย ต้องทำงานกับประสานงานกับหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ของประเทศเกาหลีใต้ต่อไป โดยขณะนี้พบว่าประเทศเกาหลีใต้เผชิญกับปัญหาขาดแคลนแรงงานด้านการเกษตรและการต่อเรือเป็นจำนวนมาก ซึ่งอาจเป็นโอกาสได้รับการจ้างงานในอนาคต

- กรณีจำนวนแรงงานที่อยู่นอกประเทศ ๒๒๖,๐๐๐ คน หน่วยงานแจ้งข้อมูลการนำส่งรายได้เข้าประเทศ จำนวน ๔๐,๐๐๐ ล้านบาท แต่ในความเป็นจริงสามารถส่งรายได้เข้าประเทศ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ล้านบาท

- กรณีการรักษาพยาบาลของแรงงานต่างด้าวสามารถเลือกช่องทางการเข้ารับการรักษาตามมาตรา ๓๓ หรือ การประกันสุขภาพ

- กรณีคนต่างด้าวเข้าประเทศแย่งอาชีพของประชาชน และปัญหาการเลิกงานนั้น ต้องพิจารณาหลักสูตรของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ต้องขอความร่วมมือสถานศึกษาการผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับตลาด

- กรณีพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสมัครนักศึกษาจบปริญญาตรีปฏิบัติหน้าที่อาสาสมัครแรงงานเพื่อประสานงานระหว่างส่วนราชการกับประชาชนในพื้นที่ ๑ ตำบล ๑ เจ้าหน้าที่ ได้รับค่าตอบแทน ๖๐๐ บาทต่อเดือน ซึ่งในพื้นที่แต่ละจังหวัดมีอาสาสมัคร จำนวน ๕ หน่วยงาน

- กรณีคนต่างด้าวถูกตรวจสอบเมื่อเข้าสู่สถานประกอบการหากพบเห็นที่อื่นไม่สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นหน้าที่ของฝ่ายความมั่นคง สถานะของคนต่างด้าวเข้าเมืองชั่วคราวไม่ได้รับสัญชาติ ยกเว้นได้รับสัญชาติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยสัญชาติ

- กรณีสถานประกอบการที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป ต้องมีการจ้างงานผู้พิการ จำนวน ๑ คน สร้างรายได้ให้กับผู้พิการและลดภาระให้กับครอบครัว

- กรณีการแก้ปัญหาการว่างงานสำหรับผู้ที่ถูกเลิกจ้าง สามารถได้รับการชดเชยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และสิทธิตามหลักประกันสังคม จำนวน ๓ เดือน

- หน่วยงานได้ส่งเสริมตลาดอาชีพ ทำให้สามารถเกิดการจ้างแรงงาน และการพบกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

ข้อสังเกตของคณะกรรมการสิทธิ

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ควรมีแนวทางการทำงานในระดับนโยบายเพื่อคุ้มครองแรงงานผู้หญิงที่ถูกเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ภายหลังเกิดกรณีต้องออกจากงานเนื่องจากตั้งครรภ์ หากไม่กำหนดให้ปัญหาดังกล่าวได้รับการแก้ไขในระดับนโยบายอย่างเร่งด่วน จะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่จะเป็นกำลังการผลิตของประเทศไทยในระยะยาว

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ควรนำตัวชี้วัดที่เป็นมาตรฐานสากลมาใช้กำหนดความสำเร็จในการทำงานด้วย เช่น การกำหนดความสำเร็จที่มีผลต่อการลดความเหลื่อมล้ำของผู้ใช้แรงงาน เป็นต้น โดยไม่ควรให้ความสำคัญกับความสำเร็จในเชิงปริมาณเท่านั้น

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ควรทำงานในเชิงนโยบายเพื่อรองรับกับสังคมผู้สูงอายุ โดยเฉพาะการสร้างแรงจูงใจทางด้านภาษีให้กับผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานผู้สูงอายุ ซึ่งจะเป็นการทำงานที่ก่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ควรพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในการแก้ไขกฎหมายหรือเงื่อนไขที่เป็นอุปสรรคต่อการสร้างแรงจูงใจให้แรงงานคุณภาพจากต่างชาติเข้ามาทำงานในประเทศไทย เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการพัฒนาทักษะในระยะยาว

- ควรจัดทำหลักสูตรสอนภาษาญี่ปุ่นให้กับประชาชนที่มีความสนใจประกอบอาชีพที่ประเทศญี่ปุ่น สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและงบประมาณซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายต่อหัว

รายการขอเอกสารเพิ่มเติม

- นายบัญญัติ เจตนจันทร์ โฆษกคณะกรรมการฯ ขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ส่งเอกสารจำนวนตัวเลขของแรงงานที่เข้าประเทศไทยไม่ถูก และผลการศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวของกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

๓๘๔,๑๙๕,๔๐๐

บาท

ไม่มีรายการปรับลด

-

บาท

สรุปประเด็นการพิจารณากรมการจัดหางานในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการฯ

- กรณีที่กระทรวงแรงงานเปิดเผยว่ามีผู้ว่างงานในอัตราประมาณ ร้อยละ ๑.๕ ถือว่าต่ำกว่าความเป็นจริงหรือไม่ เพราะการที่กระทรวงแรงงานกำหนดนิยามความหมายของผู้มีงานทำ คือ บุคคลที่มีเวลาทำงานไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมงต่อสัปดาห์ อาจจะไม่สะท้อนสถานการณ์ที่แท้จริง จึงต้องการทราบถึงวิธีการสำรวจคนว่างงานของกระทรวงแรงงาน

- นับตั้งแต่เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด ๒๐๑๙ ส่งผลให้แรงงานที่ตกงานอพยพย้ายถิ่นฐานกลับภูมิลำเนาหรือต่างประเทศจำนวนมาก แต่ปัจจุบันเริ่มขาดแคลนแรงงานภาคบริการ ภายหลังเริ่มเปิดประเทศ จึงต้องการทราบว่า จะมีแนวทางให้ผู้ประกอบการและแรงงานมีโอกาสพบกันเพื่อเกิดการจ้างงานให้สอดคล้องกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างไร

- ขอทราบแนวทางการเพิ่มจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลเป็นความต้องการของตลาดในประเทศและต่างประเทศ

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- ปัจจุบันมีตำแหน่งงานว่างประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ อัตรา แต่สาเหตุที่เกิดการว่างงานในภาพรวมพบว่ามาจากทัศนคติของคนรุ่นใหม่ที่ต้องการทำงานให้ตรงกับความต้องการ และบางส่วนเป็นเจ้าของกิจการเพื่อให้งานสามารถทำงานได้อย่างเป็นอิสระ

- กรณีค่าใช้จ่ายในการจัดงาน Job Fair จำนวน ๕ แห่ง ทั่วประเทศ ได้แก่ กรุงเทพมหานคร ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคใต้ และภาคตะวันออก ภายใต้งบประมาณ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

- กรณีรายได้ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพในประเทศไทย (กัมพูชา เมียนมาร์ ลาว) ณ เดือนมกราคมถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔๗,๐๐๐ ล้านบาท

- กรณีการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองมาไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๔ สัญชาติ (กัมพูชา เมียนมาร์ ลาว และเวียดนาม) ก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มติคณะรัฐมนตรีเปิดให้เข้ามาลงทะเบียนคนต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ข้อสังเกตของคณะกรรมการธิการ

- นับตั้งแต่เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด ๒๐๑๙ ส่งผลให้แรงงานที่ตกงานอพยพย้ายถิ่นฐานกลับภูมิลำเนาหรือต่างประเทศจำนวนมาก แม้ปัจจุบันจะเริ่มเปิดประเทศเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจ รวมทั้งผู้ประกอบการมีความต้องการแรงงานจำนวนมาก แต่ไม่สามารถนำเข้าแรงงานจากต่างประเทศได้ เนื่องจาก รัฐบาลกำหนดเงื่อนไขด้านสาธารณสุขกับแรงงานต่างชาติเข้มงวด ดังนั้น ควรพิจารณาลดเงื่อนไขที่ไม่มีความจำเป็น เพื่อเพิ่มโอกาสการจ้างงาน
- ควรกำหนดหลักสูตรการประกอบอาชีพอิสระให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเทคโนโลยีให้เหมาะสมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ควรจัดหลักสูตรพยาบาล เพื่อรองรับความต้องการของตลาดในประเทศและต่างประเทศ และส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ต่างประเทศ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๖๗๑,๖๙๐,๔๐๐

บาท

ไม่มีรายการปรับลด

-

บาท

สรุปประเด็นการพิจารณากรมพัฒนาฝีมือแรงงานในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการธิการ

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีแนวทางการพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดสมัยใหม่อย่างไร เนื่องจากการจัดฝึกอบรมอาชีพที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันอาจทำให้แรงงานไม่มีทักษะที่ดีพอต่อการได้รับการจ้างงาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งงบประมาณโครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) วงเงิน ๒๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่ได้ระบุรายละเอียดถึงวิธีการดำเนินโครงการ จึงต้องการให้ชี้แจงถึงเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามรายการดังกล่าว
- กรณีการเตรียมความพร้อมด้านแรงงานฝีมือบูรณาการร่วมกับกระทรวงกลาโหมฝึกอาชีพให้กับทหารเกณฑ์
- ขอรบกวนแนวทางการเพิ่มเติมความรู้ให้กับนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ (UP Skill) เกี่ยวกับทักษะด้านอาชีพ และเป้าหมายดำเนินการ ๑,๕๒๐ คน

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ทำความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการเพื่อพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนของสถาบันอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีทุกสถาบัน โดยกำหนดเป้าหมายสร้างศูนย์เรียนรู้และทดสอบฝีมือแรงงาน และเกิดการจ้างงานให้เร็วที่สุดทันทีที่สำเร็จการศึกษา
- การตั้งงบประมาณโครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) วงเงิน ๒๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือและเพิ่มทักษะแรงงานประมาณ ๓๐,๐๐๐ คน ครอบคลุมความต้องการของตลาดแรงงานใน ๘ ด้าน ได้แก่ ๑. อุตสาหกรรมยานยนต์ ๒. การเกษตร ๓. การก่อสร้าง ๔. การใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ๕. การไฟฟ้า ๖. งานศิลป์ ๗. ภาคการท่องเที่ยว และ ๘. งานเชื่อม
- กรณีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๑ แห่งทั่วประเทศ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการของผู้ประกอบการสามารถเข้ารับทำงานได้ทันที

ข้อสังเกตของคณะกรรมการการ

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดเป้าหมายจำนวนแรงงานที่จะได้รับการพัฒนาทักษะน้อยเกินไป เนื่องจากปัจจุบันประเทศกำลังอยู่ในช่วงฟื้นฟูเศรษฐกิจ ภายหลังจากการระบาดของโรคโควิด ๒๐๑๙ ดังนั้น ควรปรับปรุงเป้าหมายดังกล่าวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและความต้องการแรงงานของผู้ประกอบการในประเทศต่อไป

- การตั้งงบประมาณของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังขาดความชัดเจน ควรตั้งงบประมาณเพื่อรองรับกับสถานการณ์ของประเทศไทยที่กำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุหรือไม่ ดังนั้น ปิงงบประมาณถัดไปควรเพิ่มสัดส่วนของงบประมาณให้สอดคล้องกับสังคมผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพเพื่อรองรับการจ้างงานผู้สูงอายุในอนาคต

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ควรปรับปรุงผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับให้มีความสอดคล้องกันในเชิงสัดส่วนและปริมาณ เนื่องจากปี ๒๕๖๕ ได้กำหนดเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕ คิดเป็น ๓๓,๐๙๔ คน แต่ปี ๒๕๖๖ กำหนดเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐ คิดเป็น ๑๖,๖๕๐ คน ซึ่งเป็นการกำหนดตัวเลขที่ขาดความสอดคล้องกัน

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ควรให้ความสำคัญในการสร้างความร่วมมือกับสถาบันอาชีวศึกษา เพื่อให้เปิดโอกาสนักเรียนมีโอกาสได้เข้าฝึกงานและพัฒนาทักษะแรงงานในสถานประกอบการ ซึ่งจะเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการได้พบกับแรงงานที่มีทักษะโดยตรง อันจะนำไปสู่การจ้างงานต่อไป

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ตั้งงบประมาณรายการค่าจ้างเหมาบริการจำนวนมาก ๙๙,๗๖๗,๘๐๐ บาท โดยไม่ได้นำเสนอรายละเอียดให้กับคณะกรรมการ ดังนั้น ในปีงบประมาณถัดไปควรนำเสนอรายละเอียดการใช้งบประมาณเพื่อประกอบการขอสนับสนุนงบประมาณ เพื่อให้เกิดความชัดเจนว่ามีรายการค่าใช้จ่ายใดบ้างที่มีความจำเป็นหรือไม่มีความจำเป็น

ประเด็นที่มอบให้คณะกรรมการพิจารณา

- นายสมชัย ศรีสุทธิยากร รองประธานคณะกรรมการ คนที่ยี่สิบสี่ ประเด็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) วงเงินงบประมาณ ๒๑๐ ล้านบาท กรณีการอบรมมีค่าใช้จ่ายแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ค่าอบรม จำนวน ๒,๐๐๐ บาท ค่าวัสดุครุภัณฑ์ จำนวน ๔,๐๐๐ บาท เป็นการหลีกเลี่ยงไม่แสดงรายการจัดซื้อถึง ๒ ใน ๓ หรือจำนวนเงิน ๑๔๐ ล้านบาทหรือไม่

รายการขอเอกสารเพิ่มเติม

- นางสาวผ่องศรี ธาราภูมิ เลขาธิการคณะกรรมการ คนที่สี่ ขอเอกสารรายละเอียดร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาแรงงานนอกระบบแห่งชาติ และความคืบหน้า

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒๕๙,๕๕๑,๙๐๐

บาท

ไม่มีรายการปรับลด

-

บาท

สรุปประเด็นการพิจารณากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการ

- ขอทราบแนวทางการแก้ปัญหาและผลกระทบการใช้กัญชาในสถานประกอบการ
- ขอทราบแนวทางการแก้ปัญหาผู้ใช้แรงงานติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ต้องลางานจำนวนหลายวันไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างวันลา
- ขอทราบว่าหน่วยงานมีแนวทางการช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างอย่างไร

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- กรณีตัวชี้วัดที่มีแนวโน้มลดลง จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ กว่าคน ๖.๔๓ ล้านคน ลดลงจากปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ ล้านบาท ปรับลดค่าเป้าหมาย
- กรณีพิชัญญาได้จัดทำหนังสือขอความร่วมมือนายจ้างของสถานประกอบการควบคุมการใช้กฎหมายในสถานประกอบการ สอดคล้องกับหนังสือของกระทรวงสาธารณสุข ห้ามใช้กฎหมายระหว่างการทำงาน
- กรณีลูกจ้างที่ลาป่วยเนื่องจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สามารถใช้สิทธิลาป่วยจำนวนไม่เกิน ๓๐ วัน พร้อมมีใบรับรองแพทย์ทำให้ไม่ต้องถูกหักค่าตอบแทน ตามสิทธิประโยชน์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
- กรณีการแก้ปัญหาแรงงานนอกระบบ เช่น Rider Free lace เพิ่มจำนวนสูงขึ้น และตาม Platform ดำเนินการจัดทำร่างพระราชบัญญัติแรงงานนอกระบบแห่งชาติขึ้นเพื่อช่วยเหลือสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ผ่านการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีแล้ว และส่งเรื่องให้กับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณารายมาตรา
- การแก้ปัญหานายจ้างจัดทำสัญญาเอาเปรียบลูกจ้างหรือแรงงานนอกระบบ เชิญคู่สัญญามาเจรจาเพื่อหาทางออกและเกิดความเป็นธรรมกับลูกจ้างมากที่สุด และสัญญาจ้างแรงงานอิสระที่ถูกเอาเปรียบได้มีการควบคุมและติดตามและให้ความคุ้มครองผู้ที่ทำงานอิสระ กรณี Rider ของแอปต่าง ๆ ยังไม่มีฐานะเป็นลูกจ้างถูกจัดจ้างในรูปแบบสัญญาสำเร็จรูป จึงต้องขอBarItemศาลเป็นที่พึ่ง
- กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ปัจจุบัน ๙๗๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๘๗.๙๘
- กรณีกองถ่ายทำภาพยนตร์มีการจ้างงานลูกจ้างแบบชั่วคราว เนื่องจากการถ่ายทำภาพยนตร์ระยะเวลานานขึ้น
- แนวทางการเฝ้าระวังการเลิกจ้าง กรณีลูกจ้างถูกเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด ต้องได้รับค่าชดเชยตามอายุงานและอัตราค่าจ้างงวดสุดท้าย และการบอกกล่าวเลิกจ้างล่วงหน้า

รายการขอเอกสารเพิ่มเติม

- นายพริษฐ์ วัชรสินธุ กรรมการสิทธิมนุษยชน ขอเอกสาร ดังนี้
 ๑. ตัวชี้วัดและสัมฤทธิ์ของงบประมาณ จำนวน ๑๐๔ ล้านบาท แบ่งออกได้เป็นเชิงปริมาณจำนวน ๑.๒ ล้านบาท ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ และเชิงคุณภาพของสถานประกอบการสูงกว่าร้อยละ ๙๐
 ๒. การบริหารแรงงานสอดคล้องตามมาตรฐานสากล (ILO) หรือไม่ จุดบกพร่องด้านใดที่ยังไม่ได้ดำเนินการและขอทราบผลการดำเนินการไปแล้ว
 ๓. ขอทราบแนวทางการส่งเสริมอาชีพอิสระและความปลอดภัยในการทำงาน
 ๔. ขอทราบแนวทางการช่วยเหลือลูกจ้างถูกเอาเปรียบจากผู้ประกอบการ เช่น สัญญาไม่มีความชัดเจน เป็นสัญญาจ้างเหมา
 ๕. ขอทราบแนวทางการช่วยเหลือผู้ประกอบการประสบอุบัติเหตุของกองถ่าย และขอข้อมูลประสบอุบัติเหตุย้อนหลัง ๕ ปี สอดคล้องกับตัวชี้วัด ร้อยละ ๕.๘

สำนักงานประกันสังคม
ไม่มีรายการปรับลด

๔๘,๕๑๔,๑๖๒,๔๐๐ บาท
- บาท

สรุปประเด็นการพิจารณาสำนักงานประกันสังคมในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการ

- ขอทราบรายละเอียดรายงานงบการเงิน กรณีข้อความหมายเหตุระบุว่า ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากเดิมที่ลงบัญชีไว้ และในอนาคตมีแนวทางได้กำไรหรือไม่
- ขอทราบแนวทางการแก้ปัญหาการคัดกรองผู้ป่วยใช้สิทธิประกันสังคมของผู้ประกันตนภายในประเทศกับคนต่างด้าวอย่างไร
- กรณีกองทุนประสังคมเริ่มชำระให้กับผู้ประกันตนที่มีอายุเกิน ๕๕ ปี ที่มีสิทธิได้รับบำนาญขอทราบงบประมาณของกองทุนเพียงพอกับการชำระให้กับผู้ประกันตนหรือไม่ และงบประมาณที่ใช้แก้ปัญหาผู้ประกันตนติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ กับการเกษียณอายุ ๕๕ ปี งบประมาณเพียงพอหรือไม่
- ขอทราบรายละเอียดจำนวนวงเงินงบประมาณที่รัฐบาลค้างชำระกองทุนประกันสังคม
- กรณีแนวทางการเตรียมความพร้อมการเพิ่มค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และการขยายการเกษียณอายุ ๕๕ ปี เริ่มดำเนินการเมื่อใด
- กรณีร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการประกันสังคมแก้ไขเพิ่มเติม ให้สามารถขอรับเงินคืนของกู้เงิน หรือใช้เป็นหลักประกันการกู้เงิน และการเตรียมความพร้อมรองรับร่างพระราชบัญญัติแรงงานนอกระบบ
- ขอทราบรายละเอียดจำนวนงบประมาณสำหรับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ จำนวน ๗,๖๐๐,๐๐๐ บาท

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- กรณีเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ มาจากพระราชบัญญัติที่อยู่ในภารกิจจำนวน ๗ ฉบับที่มีรูปแบบไตรภาคี (องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง และหน่วยงานราชการ) และคณะทำงานตามพระราชบัญญัติ
- แนวทางการตั้งภาคเกษตรกรเข้าสู่ระบบประกันสังคม ตามมาตรา ๔๐ เพื่อให้เข้าถึงระบบการรักษาที่ได้รับมาตรฐานเช่นเดียวกับประเภทอื่น ๆ
- กรณีการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานประกันสังคมต้องยื่นเรื่องขอเบิกกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ซึ่งเป็นศูนย์กลางของข้อมูลทำให้เกิดความล่าช้าด้านการเบิกจ่ายงบประมาณสำหรับสถานพยาบาลเอกชน จำนวน ๓๗๘ ล้านบาท
- กรณีค่าใช้จ่ายในการรักษาผู้ป่วยที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จำนวน ๗๕,๐๐๐ ล้านบาท และจำนวนงบประมาณของกองทุน จำนวน ๒ ล้านล้านบาท เพียงพอรองรับกับการดูแลผู้ประกันตนมีฐานะที่มั่นคง และมีแผนงานการลงทุนเพื่อสร้างรายได้ให้กับกองทุนแบบกระจายความเสี่ยงในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เงินฝาก พันธบัตร หุ้น ที่ผ่านมาสามารถสร้างรายได้ จำนวน ๒๖,๐๐๐ ล้านบาท
- กรณีรัฐบาลค้างชำระการนำเงินส่งเข้ากองทุนประกันสังคม จำนวน ๖๐,๐๐๐ ล้านบาท
- ดำเนินการพัฒนาศูนย์คลินิกเอกชน ๒๐๐ แห่ง ในพื้นที่เขต ๑๓ กรุงเทพมหานคร สามารถให้บริการผู้ประกันตนเข้าถึงสิทธิของที่ดินมีสิทธิ
- กรณีงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับไม่เพียงพอกับจำนวนผู้ประกันตนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐๐ จึงขอรับงบประมาณเพิ่มเติม

- กรณีการจัดทำร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติม) อยู่ในระหว่างพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและจัดทำกฎหมายลูก จำนวน ๑๕ ฉบับ เรื่อง หลักประกันการกักเงิน การขอคืนเงิน บางส่วนหรือทั้งหมด

ข้อสังเกตของคณะกรรมการ

- หน่วยงานควรนำเกษตรกรที่อยู่ในภาคเกษตรเข้าสู่ระบบประกันสังคมสามารถเพิ่มสวัสดิการให้กับเกษตรกร
- หน่วยงานควรปกป้องและพัฒนาสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนจากผู้ประกอบการ
- หน่วยงานควรบูรณาการร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติถึงแนวทางการเบิกงบประมาณลดความซ้ำซ้อนของภารกิจในการรักษาผู้ป่วยที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
- หน่วยงานควรส่งเสริมผู้ประกันตนที่เป็นผู้ป่วยเข้าถึงสิทธิการรักษาทางการแพทย์ สามารถเข้ารับการรักษาที่ไหนก็ได้
- หน่วยงานควรจัดทำตัวชี้วัดให้มีความสอดคล้องกับความเป็นจริงมากที่สุด

รายการขอเอกสารเพิ่มเติม

- นายพริษฐ์ วัชรสินธุ กรรมการ ขอสเอกสาร ดังนี้
 ๑. รายละเอียดประมาณการขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนผู้ประกันตนที่เพิ่มสูงขึ้นมากกว่าปีที่ผ่านมา
 ๒. ขอรบแนวทางผู้ประกันตนที่ประกอบอาชีพอิสระเข้าสู่ระบบการออมแห่งชาติหรือเป็นผู้ประกันตน ประกอบอาชีพอิสระตามมาตรา ๔๐
 ๓. ขอรบแนวทางการบริหารงบประมาณของกองทุนประกันสังคมที่มีผู้เข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๐.๘ ล้านคน ร้อยละ ๒๐๐ จากปี ๒๕๖๔
- นายวิชาญ มินชัยนันท์ รองประธานคณะกรรมการ คนที่สี่สิบสาม ขอเอกสารผลการเบิกจ่ายงบประมาณให้กับสถานพยาบาลเอกชนที่รักษาผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕ และขอรบหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย
- นายสงวน พงษ์มณี รองประธานคณะกรรมการ คนที่สี่สิบสอง ขอรบแนวทางการช่วยเหลือผู้ประกอบการนายจ้างและลูกจ้างในพื้นที่เขตนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูนไม่มีสถานพยาบาลในการรักษาผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ๒๑,๐๓๘,๖๐๐ บาท

ไม่มีรายการปรับลด - บาท

สรุปประเด็นการพิจารณาสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการ

- ขอรบหลักเกณฑ์การคิดผลสัมฤทธิ์สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและประหยัดงบประมาณจำนวน ๔๘๒ ล้านบาท และ ๕๐๖ ล้านบาท
- ขอรบรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรสูงจำนวน ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งหมด จำนวน ๔๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓ ล้านบาท ขอรบจำนวนบุคลากร ไม่ถูกต้องตามระเบียบหรือไม่

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- กรณีหลักเกณฑ์การคิดผลสัมฤทธิ์สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มของผลงานวิจัยในปี ๒๕๖๓
- สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เดิมสังกัดกรมคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ สาเหตุที่แยกออกมาเป็นองค์การมหาชนเพื่อทำงานด้านวิชาการ

- กรณีงบประมาณไม่เกิน ร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณที่ขอรับการจัดสรร ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องแผนงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีซึ่งมีที่มาของเงิน เช่น เงินอุดหนุนประจำปี เงินทุนสะสม และเงินรายได้ ซึ่งผ่านการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

ข้อสังเกตของคณะกรรมการ

- ควรกำหนดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรต้องไม่เกิน ร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณที่ขอรับการจัดสรร ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องแผนงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี วงเงินงบประมาณขององค์การมหาชนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชน
- ควรฝึกอบรมการเอาตัวรอดจากสถานการณ์ไฟไหม้หรือสถานการณ์ฉุกเฉินให้กับบุคลากรในโรงงาน
- ควรมีมาตรการดูแลผู้ประกันคนที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่นอกสถานประกอบการประสบอุบัติเหตุ
- ควรส่งเสริมสร้างลักษณะนิสัยบุคลากรในสถานประกอบการใช้ความระมัดระวังในการทำงานให้มากขึ้น ช่วยให้เกิดการเกิดอุบัติเหตุระหว่างการทำงาน

ประเด็นที่มอบให้คณะกรรมการพิจารณา

- นายสมชัย ศรีสุทธิยากร รองประธานคณะกรรมการ คนที่ยี่สิบสี่ ประเด็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรต้องไม่เกิน ร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณที่ขอรับการจัดสรร ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องแผนงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี วงเงินงบประมาณขององค์การมหาชนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชน

รายการขอเอกสารเพิ่มเติม

- นายสมชัย ศรีสุทธิยากร รองประธานคณะกรรมการ คนที่ยี่สิบสี่ ขอเอกสารเกี่ยวกับแผนงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี วงเงินงบประมาณขององค์การมหาชนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชน

ผลการพิจารณา

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๖๐๔,๒๐๔,๗๐๐ บาท

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำหรับกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ไม่มีรายการปรับลด - บาท

สรุปประเด็นการพิจารณาสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำหรับกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการ

- ตามวิสัยทัศน์ในการเสริมพลัง สร้างโอกาส พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย แสดงความคิดเห็นว่าหน่วยงานต้องขยายกลุ่มในการดำเนินการ โดยให้มีการหาช่องทางในการขยายประชากรกลุ่มเป้าหมาย

- ในการสร้างศักยภาพของคนและความเข้มแข็งของสถาบันเพื่อคุ้มครองความมั่นคงของมนุษย์ขอทราบฐานข้อมูลของกลุ่มคนในทุกช่วงวัย และการจัดระบบฐานข้อมูลคนไร้ที่พึ่ง ผู้อยู่ในฐานะยากลำบาก กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้พิการ โดยจะดำเนินการให้เป็นศูนย์ข้อมูลรวมและบูรณาการข้อมูลจากทุกหน่วยงานได้อย่างไร

- ขอทราบข้อมูลในการช่วยเหลือประชาชนกลุ่มต่าง ๆ มีเป้าหมายจำนวนกี่ราย และมีจำนวนที่ยังไม่ได้รับการช่วยเหลือเท่าใด และมีแนวทางในการพัฒนาสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหรือไม่ อย่างไร

- สอบถามความหมายของสถาบันครอบครัวตามพันธกิจของหน่วยงานคืออะไร และมีแนวทางกลไกในการทำให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งอย่างไร และในโครงการให้เงินอุดหนุนกับเด็กแรกเกิดเป็นจำนวนเท่าใดต่อปี หลักเกณฑ์อย่างไร และมีข้อมูลครบถ้วนหรือไม่ ทั้งนี้ ในพันธกิจการพัฒนาความร่วมมือถือเป็นเรื่องสำคัญ โดยมีกลไกการดำเนินการเรื่องสถาบันครอบครัวในการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม ต้องมีการเชื่อมโยงกับภาคีความร่วมมือและเชื่อมโยงกับส่วนท้องถิ่นในการสร้างสถาบันครอบครัวจึงขอทราบว่าศูนย์พัฒนาครอบครัวมีจำนวนเท่าใด

- กองทุนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์งบประมาณ จำนวน ๒๐ ล้านบาท มีความแตกต่างอย่างไรกับการดำเนินการตามแผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการต่อต้านการค้ามนุษย์ โดยเป็นโครงการที่สร้างความตระหนักรู้และป้องกันการค้ามนุษย์ และมีการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายเช่นเดียวกัน และในการเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและพัฒนาศักยภาพเพื่อการป้องกันการค้ามนุษย์ จำนวน ๑๔ ล้านบาท ขอทราบมีแนวทางดำเนินการอย่างไร

- ในศูนย์ช่วยเหลือสังคมกลุ่มเปราะบาง จำนวน ๗,๑๔๘ ศูนย์ สอบถามว่ามีการบูรณาการช่วยเหลืออย่างไรและดำเนินการกับกลุ่มใด

- กรณีที่หน่วยงานมีหลายกองทุนขอทราบว่าแต่ละกองทุนมีกฎหมายรองรับเหมือนกันหรือไม่ กระบวนการบริหารจัดการและการตรวจสอบเป็นอย่างไร และต้องเป็นอิสระจากหน่วยงานที่กำกับด้านการเงิน และจะสามารถขอรับจัดสรรงบกลางเพื่อทำวิจัยการบริหารกองทุน การสะสมทุน การตรวจสอบได้หรือไม่

- ขอทราบหลักเกณฑ์ในการให้เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด และมีการให้เงินอุดหนุนกับเด็กแรกเกิดทั้งหมดหรือไม่
- ขอทราบแนวทางในการช่วยเหลือประชาชนที่เป็นผู้สูงอายุไร้คนดูแล และเด็กที่คลอดบุตรในขณะอายุยังน้อย และบุคคลวิกลจริต คนที่ติดยาเสพติดที่มีจำนวนมากในสังคม
- กรณีปัญหาสังคมสูงวัย ซึ่งปัจจุบันมีผู้สูงอายุ จำนวน ๑๒ ล้านคน หน่วยงานมีแนวทางการดูแลผู้สูงอายุอย่างไร การจ่ายเบี้ยผู้สูงอายุดำเนินการอย่างไร มีการวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารงบประมาณส่วนดังกล่าวหรือไม่ และมีแนวทางในการแก้ไขปัญหากรณีกลุ่มผู้สูงอายุที่มีความหลากหลายที่ไม่ได้รับเบี้ยผู้สูงอายุอย่างทั่วถึงอย่างไร
- หน่วยงานมีการเตรียมความพร้อมอย่างไรในการดำเนินการเพื่อรองรับกับกองทุนบำนาญแห่งชาติตามร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. ...

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- หน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานโดยใช้ข้อมูลจาก TPMAPI โดยใช้ข้อมูลมาดูแลครัวเรือนเปราะบางที่มีเด็ก ผู้สูงอายุ และคนพิการ มีข้อมูลที่น่ามาพิจารณา จำนวน ๔.๑ ล้านครัวเรือนและมีการลงสำรวจข้อมูลจริงว่ามีกลุ่มเปราะบางจำนวนดังกล่าวหรือไม่ และหากมีข้อมูลตกหล่นจะเข้าไปเพิ่มใน TPMAPI และมีสมุดพกครอบครัวเป็นกลไกเครื่องมือในการพิจารณาว่าสมาชิกในครัวเรือนมีใครบ้าง และในข้อมูลดังกล่าวในการช่วยเหลือประชาชน โดยดูแลเรื่องที่อยู่อาศัย อาชีพและรายได้สามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวได้หรือไม่ การศึกษาของเด็กในครอบครัว การถึงสิทธิในการได้รับเบี้ยยังชีพและสิทธิอื่นที่ได้รับจากรัฐบาล และดูแลเรื่องสุขภาพของคนในครอบครัวและมีการวางแผนแก้ปัญหาให้กับครอบครัว ยกกระดับศูนย์พัฒนาชุมชน จำนวน ๗,๑๔๘ ศูนย์ และศูนย์ช่วยเหลือสังคมในระดับตำบล หากเป็นปัญหาที่ซับซ้อนจะเสนอมาที่กระทรวงเพื่อให้แก้ไขปัญหากับประชาชน ดังนั้น ในตัวชี้วัดจึงไม่สามารถตอบได้ว่ามีจำนวนกี่ครัวเรือนที่เข้ารับบริการ และเงินอุดหนุนจะเข้าไปช่วยภารกิจในเบื้องต้น การทำงานทั้งหมดจะรวมอยู่ในสมุดพกครอบครัวซึ่งเป็นสมุดพกอิเล็กทรอนิกส์และเชื่อมต่อกับทุกหน่วยงาน
- กองทุนป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์โดยงบประมาณใช้ในการทำงานของกระทรวงบูรณาการร่วมกับทุกหน่วยงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ โดยนำโครงการมาใช้ในการแก้ไขปัญหาโดยกองทุนจะช่วยเหลือผู้เสียหายการค้ามนุษย์ เช่น ค่าเสียเวลาในการหารายได้และเงินรางวัลนำจับหรือผู้ชี้เบาะแสในการจับกุมผู้กระทำความผิด และสนับสนุนโครงการภาคประชาสังคม ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับจังหวัด
- กรณีการทำแพลตฟอร์มงบประมาณ ๑๑ ล้านบาท เป็นการเชื่อมโยงข้อมูลจากฐาน TPMAPI และช่วยเหลือประชาชนกลุ่มเปราะบางโดยใช้สมุดพกอิเล็กทรอนิกส์บันทึกข้อมูลรายละเอียดความต้องการการช่วยเหลือของคนในครัวเรือน เช่น เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด มีการเชื่อมโยงแพลตฟอร์มกับฐานข้อมูลเงินอุดหนุนทำให้การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมตรงเป้าหมาย ลดระยะเวลาทำงานของเจ้าหน้าที่และเป็นฐานข้อมูลเดียวกันที่ทุกกรมใช้ และในกรณีที่ไม่สามารถใช้งบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินการจึงจำเป็นต้องมีการรับบริจาคและมีการยกระดับบริจาคเพื่อให้สอดคล้องกับผู้ประสบปัญหาและการจัดสรรของบริจาคต้องโปร่งใสตรวจสอบได้

ข้อสังเกตของคณะกรรมการ

- ตัวชี้วัดที่กำหนดจำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับบริการและคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง เป็นเพียงการวัดแค่จำนวนประชากร โดยสิ่งที่สังคมคาดหวังคือความมั่นคงของมนุษย์และการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำ ดังนั้น ควรพิจารณนำตัวชี้วัดที่วัดผลสัมฤทธิ์ภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและ

ความมั่นคงของมนุษย์ โดยนำตัวชี้วัดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ดัชนีการพัฒนามนุษย์และดัชนี/ตัวชี้วัดระดับสากลที่เกี่ยวข้องมากำหนดเป็นตัวชี้วัดสำคัญ

- หน่วยงานควรให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการหย่าร้าง ในการดูแลบุตรในครอบครัวที่มีการหย่าร้าง และปัญหาอาชญากรรมในครอบครัวควรให้การดูแลบุตรที่ได้รับความกระทบกระเทือนทางจิตใจอย่างรุนแรง อีกทั้งควรมีการตรวจสอบข้อมูลเพื่อแก้ไขปัญหาสาเหตุที่เกิดขึ้นในครอบครัว

รายการขอเอกสารเพิ่มเติม

- นายพริษฐ์ วัชรสินธุ กรรมการสิทธิมนุษยชน ขอรายละเอียดเอกสาร ดังนี้

๑. พันธกิจในการพัฒนาสังคมที่เป็นข้อเสนอเชิงนโยบายขอทราบว่ามีมุมมองอย่างไร ในการพัฒนาระบบสวัสดิการ เช่น โครงการช่วยเหลือสวัสดิการให้กับผู้รายได้น้อยมีการวิเคราะห์การให้แบบถ้วนหน้ามีข้อดีข้อเสียอย่างไร และขอทราบข้อสรุปการวิเคราะห์เชิงนโยบาย ระดับสวัสดิการที่ให้กับผู้สูงอายุ เด็ก และคนพิการสอดคล้องกับค่าครองชีพในปัจจุบันหรือไม่ และมีกลุ่มเปราะบางกลุ่มใดที่ยังไม่เข้าถึงสวัสดิการ

๒. ความคืบหน้าของร่าง พ.ร.บ.การดำเนินกิจกรรมขององค์กรไม่แสวงหากำไร พ.ศ. ซึ่งมีการเสวนาภาควิชาการการถือนสิทธิเสรีภาพภาคประชาสังคม และหลังจากมีการทักท้วงหน่วยงานมีแผนพิจารณาถอนร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวหรือไม่

๓. ขอทราบรายละเอียดโครงการพัฒนางานวิเคราะห์และออกแบบระบบการพิจารณาและจัดสวัสดิการแบบครบวงจร งบประมาณ ๑๑ ล้านบาท โดยมีการวิเคราะห์บทบาทของหน่วยงานอย่างไร

- นายวิชาญ มินชัยนันท์ รองประธานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน คนที่สิบสาม ขอทราบจำนวนผู้เร่ร่อนมีเท่าใด และหลังจากสถานการณ์โควิดทำให้เกิดปัญหาเศรษฐกิจมีจำนวนครอบครัวที่ยากจนและมีการหย่าร้างเท่าใด

- นายสงวน พงษ์มณี รองประธานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน คนที่สิบสอง ขอทราบว่าการบริหารจัดการกองทุนเป็นองค์การมหาชนมีแนวทางอย่างไร และมีความคิดเห็นในการบริหารจัดการกองทุนอย่างไร

- นางสุภาภรณ์ คงวุฒิปัญญา เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน คนที่แปด ขอทราบงบประมาณในการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพและมีจำนวนยอดค้างชำระในการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพผู้สูงอายุเท่าใด

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๙๓๕,๕๗๔,๕๐๐	บาท
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ		
สำหรับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๗๕,๐๐๐,๐๐๐	บาท
ไม่มีรายการปรับลด	-	บาท

สรุปประเด็นการพิจารณากรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สำหรับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการ

- ในแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม งบประมาณ จำนวน ๑๔๔ ล้านบาท มีความซ้ำซ้อนกับการตั้งโครงการเพื่อพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ และแผนด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ งบประมาณ จำนวน ๑๙๒ ล้านบาท มีความแตกต่างกันอย่างไรและมีเหตุผลใดในการตั้งโครงการแบบเดียวกัน

- โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม จำนวน ๑๙๗ ล้านบาท เพราะเหตุใดจึงมีการลดเป้าหมายจากปี ๒๕๖๕ โครงการประสบกับปัญหาใดหรือไม่อย่างไร และขอทราบรายละเอียดในการส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินงานองค์การสวัสดิการสังคม องค์การพัฒนาเอกชนเพื่อการจ้ดสวัสดิการสังคม

- ในนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านซึ่งเป็นชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการสร้างเขื่อนสิริกิติ์ โดยมีการอพยพประชาชนมาสร้างนิคม ขอให้หน่วยงานเร่งรัดการออกเอกสารสิทธิและการยกฐานะของวัดในพื้นที่ จำนวน ๑๖ วัด และขอให้เร่งรัดในการขออนุญาตใช้พื้นที่เขาในอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี รวมทั้งขอให้เร่งรัดการออกเอกสารสิทธิที่ดินในพื้นที่ทับซ้อนในเขตที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนดเขตหวงห้ามในส่วนที่มีการเพิกถอนไม่ใช้และสงมอบพื้นที่ จำนวน ๑,๕๐๐ ไร่

- กรณีนิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ จังหวัดยะลา ขอให้หน่วยงานได้มีการทบทวน กระบวนการตรวจสอบการนำเอกสารสิทธิไปใช้ประโยชน์ โดยให้มีการขยายกรอบการนำเอกสารสิทธิไปใช้ประโยชน์อย่างอื่นในการให้นำไปใช้เป็นหลักประกันนอกเหนือจากการใช้เป็นที่อยู่อาศัยและใช้เพื่อทำการเกษตร

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- ความคืบหน้าของร่าง พ.ร.บ.การดำเนินกิจกรรมขององค์กรไม่แสวงหากำไร พ.ศ. อยู่ระหว่างการเปิดรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ประมวลผล และเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อเข้าสู่กระบวนการนิติบัญญัติต่อไป

- นิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านมีการออกเอกสารสิทธิให้กับวัด จำนวน ๗ วัด ส่วนวัดที่เหลือจะขอรับไปดำเนินการสร้างความเข้าใจให้กับวัดในพื้นที่ และในพื้นที่ทหารได้มีการหารือประชุมกับคณะกรรมการระดับจังหวัดซึ่งจะเร่งรัดนิคมให้ดำเนินการ

- ในเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) หน่วยงานได้รับงบประมาณค่าตอบแทนปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๘ ล้านบาท มีสัดส่วนอำเภอละ ๓๕ คน และได้รับงบประมาณค่าตอบแทนปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๗.๙ ล้านบาท โดยคิดอำเภอละ ๕๐ คน

- กรณีกลไกการทำงานในระดับพื้นที่เป็นการดำเนินงานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทุกจังหวัด

- โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม จำนวน ๑๙๗ ล้านบาท มีการปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดเนื่องจากการมีส่วนร่วม จำเป็นต้องทำให้เกิดการกระจายในสี่ภาค โดยที่ผ่านมามีการมีส่วนร่วมน้อยลง

ข้อสังเกตของคณะกรรมการธิการ

- หน่วยงานควรพิจารณาเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ที่ต้องดูแลผู้เปราะบางเป็นรายคนรวมทั้งการดูแลสวัสดิการสังคมและการพัฒนาสังคมในทุกภาคส่วน เพื่อช่วยเหลือดูแลอาสาสมัครให้มีค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินการเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

รายการขอเอกสารเพิ่มเติม

- นายพริษฐ์ วัชรสินธุ กรรมการธิการ ขอรายละเอียดเอกสาร ดังนี้

๑. รายละเอียดโครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ โดยมีเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๖ รายการ ขอรายการเกณฑ์ในการใช้ประเมินโครงการที่จะได้รับเงินอุดหนุน และจะมีการเพิ่มเงินอุดหนุนเฉพาะกิจรายการอื่นอีกหรือไม่

๒. ขอข้อมูลจำนวนคนไร้บ้านในปัจจุบันที่มีอยู่ในประเทศไทยและเหตุใดในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการช่วยเหลือคนไร้บ้านได้เพียงครั้งหนึ่ง และขอทราบเป้าหมาย วิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนในอนาคต

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๑,๒๕๘,๘๗๘,๕๐๐	บาท
ไม่มีรายการปรับลด	-	บาท

สรุปประเด็นการพิจารณาสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้
ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการสิทธิ

- ขอทราบความคืบหน้ากรณีพิพาทชุมชนริมคลองเปรมประชากรที่จะมีการรื้อพื้นที่ชุมชนเพื่อสร้างบ้านทำให้เกิดปัญหากับกรมธนารักษ์
- ขอทราบสถานะของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และจากปัญหาสถานการณ์โควิดได้มีรับผลกระทบอย่างไรและมีการช่วยเหลือดูแลกองทุนอย่างไร
- ขอทราบว่าในพัฒนาตำบล จะมีความร่วมมือระหว่างกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสภาองค์กรชุมชนได้หรือไม่ อย่างไร และมีการทำแผนแม่บทชุมชนเชื่อมโยงกับองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือไม่

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- บ้านมั่นคงคลองเปรมมีเป้าหมาย จำนวน ๓๘ ชุมชนเป็นโครงการที่ทำร่วมกันหลายหน่วยงาน โดยหน่วยงานรับผิดชอบในการดูแลการสร้างบ้านให้กับประชาชน โดยมีผู้ร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ สร้างบ้าน จำนวน ๑,๐๐๐ ครั้วเรือน กรณีมีผู้ร้องเรียนได้มีการสร้างความเข้าใจรวมถึงมีการสร้างพื้นที่ให้เห็นการเปลี่ยนแปลงและมีผู้ร่วมโครงการมากขึ้น
- โครงการบ้านพอเพียง จำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท ใช้ในการสร้างความร่วมมือของท้องถิ่นที่ทำให้บ้านเกิดขึ้นหนึ่งหลัง ส่วนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากโควิดในการนำเงินกองทุนมาใช้แก้ไขปัญหาสถานการณ์โควิด ทำให้เห็นว่ามีการแก้ไขปัญหาให้กับท้องถิ่นเกิดการสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกองทุนได้มีการปรับลดอัตราสมทบ และมีการสมทบที่ไม่ใช่ตัวเงิน โดยเป็นการสมทบด้วยแรงงาน การปลูกต้นไม้เข้าสมทบกองทุน และกองทุนที่มีความอ่อนแอได้มีกระบวนการฟื้นฟู
- สภาองค์กรชุมชนเป็นพื้นที่กลางที่เปิดโอกาสให้มีการทำงานร่วมกัน และในหลายกองทุนมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านเข้ามาเป็นสมาชิก ทำให้มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานออกแบบพัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน และมีการทำแผนชุมชน จำนวน ๑,๘๑๖ ชุมชน โดยทำเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อสังเกตของคณะกรรมการสิทธิ

- กรณีที่มีการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินโครงการบ้านพอเพียงหลังละ ๒๐,๐๐๐ บาท ควรมีการติดตามการทำงานของภาคประชาสังคม ให้มีความโปร่งใสเพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การเคหะแห่งชาติ
ไม่มีรายการปรับลด

๘๗๑,๗๒๘,๒๐๐

บาท

-

บาท

สรุปประเด็นการพิจารณาการเคหะแห่งชาติ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการ

- ขอให้มีการตรวจสอบเรื่องความสะอาดกรณีมีการจับหนูที่เป็นพาหะนำเชื้อโรคบริเวณ แพลตตินแดง และขอทราบความคืบหน้าโครงการบ้านเคหะผู้สูงอายุ
- ขอทราบข้อมูลกรณีสหกรณ์บริการสำหรับช่วยเหลือประชาชนกับการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานในชุมชน
- ในพื้นที่ส่วนกลางที่ไม่ได้รับโอนของการเคหะแห่งชาติและได้ให้เจ้าหน้าที่การเคหะแห่งชาติ ได้เข้าไปดูแล กรณีตัวอย่างเคหะบ้านเอื้ออาทร รามคำแหง ซึ่งเป็นพื้นที่เช่าของสำนักพระพุทธศาสนา มีอายุ สัญญาเช่า ๓๐ ปี และมีการบุกรุกพื้นที่ โดยไม่มีงบประมาณในการปรับปรุงพื้นที่ ดังนั้น ขอให้หน่วยงานจัด งบประมาณในการดูแลพื้นที่ให้มีการเช่าอยู่อาศัย และพื้นที่ที่เป็นเจ้าของโดยไม่มีการโอนอาคารชุดขอให้ หน่วยงานโอนสิทธิให้กับนิติบุคคลอาคารชุด

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- กรณีมีการจับหนูที่เป็นพาหะนำเชื้อโรคบริเวณแพลตตินแดง ซึ่งเป็นพื้นที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี ทำให้มีการทรมานและมีปัญหาอุปสรรคในการกำจัดหนู โดยกรมควบคุมโรคและสำนักอนามัยได้มีการ ร่วมมือในการกำจัดหนูอย่างต่อเนื่อง
- ในเรื่องผู้สูงอายุเป็นนโยบายของนายกรัฐมนตรีในการให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุในสังคมสูงวัยอย่างเต็มรูปแบบ มีการเร่งดำเนินโครงการสุขเกษมโดยสร้างสถานที่ให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมทำให้อายุยืนยาว มีความผูกพันกันมากขึ้นโดยดำเนินการร่วมกับโรงพยาบาล
- กรณีสหกรณ์บริการได้มีการใช้ช่วยเหลือประชาชนโดยจะมีการผลักดันสหกรณ์บริการกับ ชุมชนที่มีความเข้มแข็งและได้มีการให้คนในชุมชนมีส่วนในการพัฒนาสหกรณ์บริการร่วมกัน ส่วนในการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในชุมชนเนื่องจากงบประมาณมีจำกัด และประสบปัญหาในการประสานกับหน่วยงาน ท้องถิ่น
- กรณีโครงการปรับปรุงที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุซึ่งเป็นผู้มีรายได้น้อยและผู้ยากไร้ของการ เคหะแห่งชาติ (บ้านสบายเพื่อยายตา) เป็นโครงการ CSR ของหน่วยงานและจะมีการขยายโครงการ โดยทำร่วมกับส่วนท้องถิ่นในการดูแลผู้สูงอายุที่มีความลำบากทั่วประเทศ

ข้อสังเกตของคณะกรรมการ

- กรณีโครงการปรับปรุงที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุซึ่งเป็นผู้มีรายได้น้อยและผู้ยากไร้ของการ เคหะแห่งชาติ (บ้านสบายเพื่อยายตา) มีผลการดำเนินการ จำนวน ๓๐ ครั้วเรือนซึ่งเป็นจำนวนน้อยมากเมื่อ เทียบกับจำนวนผู้สูงอายุทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกระตุ้นให้เกิดการดำเนินการตามโครงการ โดยการจัดหาพื้นที่ดำเนินโครงการเพื่อเพิ่มจำนวนครั้วเรือนให้มากขึ้นในพื้นที่จังหวัดกรุงเทพมหานคร ทำให้มี จำนวนเพียงพอสำหรับผู้สูงอายุที่มีในปัจจุบัน

กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๑๗,๒๒๔,๗๐๕,๖๐๐	บาท
กรมกิจการเด็กและเยาวชน สำหรับกองทุนคุ้มครองเด็ก	๔๐,๐๐๐,๐๐๐	บาท
ไม่มีรายการปรับลด	-	บาท

**สรุปประเด็นการพิจารณากรมกิจการเด็กและเยาวชน และกรมกิจการเด็กและเยาวชน สำหรับ
กองทุนคุ้มครองเด็กในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้**

ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการ

- ขอทราบบว่าหน่วยงานมีแนวทางการจัดตั้งอาสาสมัครเพื่อเชื่อมต่อข้อมูลในแต่ละพื้นที่เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและให้ประชาชนมีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น
- ขอทราบบว่าหน่วยงานมีแนวทางการจัดทำแผนงานให้สะท้อนถึงงบประมาณที่ต้องใช้จ่ายในการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่หรือไม่
- ขอทราบบว่าหน่วยงานมีการบริหารจัดการให้กองทุนไม่รายได้เพิ่มขึ้นหรือไม่
- ขอทราบบว่าหน่วยงานมีการบูรณาการการทำงานร่วมกับกระทรวงศึกษาอย่างไร
- กรณีการกำหนด ตัวชี้วัด จำนวนเด็กและเยาวชนที่ได้รับการเสริมสร้างให้มีทักษะและความรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ตามแผนที่กำหนด จำนวน ๑๖๕,๐๐๐ คน แต่ได้ผล จำนวน ๓,๒๐๔ คน และเชิงปริมาณ จำนวนเด็กปฐมวัยที่ได้รับการเสริมสร้างให้มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ ตามแผนที่กำหนด จำนวน ๔๙,๓๐๐ คน แต่ได้ผล จำนวน ๒,๒๘๖ คน ขอทราบบเหตุใดตัวชี้วัดและเชิงปริมาณถึงไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
- ขอทราบบสาเหตุการปรับลดงบประมาณในส่วนของเบี้ยเด็กแรกเกิดในปี ๒๕๖๖ และเหตุถึงคงเบี้ยเด็กแรกเกิด จำนวน ๖๐๐ บาท ทั้งที่รัฐบาลมีแนวทางการปรับเบี้ยเด็กแรกเกิดในมีจำนวนสูงขึ้น
- ขอทราบบว่าปัจจุบันจำนวนเด็กแรกเกิดที่ไม่ได้รับเบี้ยมีจำนวนเท่าไร
- ขอทราบบว่าปัจจุบันหน่วยงานมีการส่งเสริมกิจกรรมของสภาเด็กและเยาวชนหรือไม่
- ขอทราบบว่าเหตุใดตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนเด็กปฐมวัยที่ได้รับการพัฒนาและเตรียมความพร้อมในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย และตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนเด็กและเยาวชนที่ได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนเด็กปฐมวัยที่ได้รับการเสริมสร้างให้มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ ในปี ๒๕๖๖ ถึงมีจำนวนที่ลดลงจากปี ๒๕๖๕
- ขอทราบบรายละเอียดค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ (๒) พัฒนฐานข้อมูลเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดกรมกิจการเด็กและเยาวชน ๑ ระบบ จำนวน ๗,๑๘๐,๐๐๐ บาท และขอทราบบว่าเหตุใดการอุดหนุนเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดถึงไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และหน่วยงานมีหลักเกณฑ์การอุดหนุนเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดอย่างไร

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- กรณีการอุดหนุนเด็กแรกเกิด หน่วยงานได้ขับเคลื่อนทิศทางการจัดสวัสดิการเงินอุดหนุนการเลี้ยงดูเด็กให้ถ้วนหน้า และมติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ เห็นชอบการจัดสวัสดิการเงินอุดหนุนการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดในอัตรา ๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้เริ่มดำเนินการในปี ๒๕๖๕ แต่อยู่ในช่วงการแพร่ระบาดของโควิด ๑๙ ทำให้รัฐบาลมีภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องดำเนินการแก้ไขและเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านเศรษฐกิจและสังคม หน่วยงานจึงได้ทบทวนนโยบายและหาทางเลือกเพื่อนำสวัสดิการไปเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดอย่างถ้วนหน้า เพื่อปรับเกณฑ์รายได้เฉลี่ยของครัวเรือนที่มีรายได้น้อยให้สูงขึ้น หลักเกณฑ์การพิจารณาสนับสนุนสำหรับเด็กที่อยู่ในครัวเรือนที่รายได้ไม่เกิน ๑ แสนบาท/ต่อคน/ต่อปี และการเพิ่มฐานรายได้จาก ๑ แสนบาท เป็น ๒ แสนบาท ต้องใช้งบประมาณเท่าไร หรือทางเลือกนโยบายในการ

คุ้มครองเด็กที่เกิดในปี ๒๕๖๖ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการลงทะเบียนเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด โดยเชื่อมโยงกับทะเบียนราษฎร กรมบัญชีกลาง กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงศึกษาธิการ แม้ไม่มีงบประมาณในการอุดหนุนอย่างถาวร จากการศึกษาการเด็กที่มีอายุ ๐ - ๖ ปี ในปี ๒๕๖๖ มี จำนวน ๔.๑ ล้านคน และสามารถอุดหนุนได้ ร้อยละ ๕๖

- กรณีสถานรองรับเด็กและเยาวชนทั้งหมดมี จำนวน ๓๑ แห่ง ทั่วประเทศ มีเด็ก จำนวน ๕,๐๐๐ คน บ้านพักเด็กและครอบครัวชั่วคราวและฉุกเฉิน จำนวน ๗๗ แห่ง ทั่วประเทศ และการรับแจ้งเหตุ ๒๔ ชั่วโมง โทร ๑๓๐๐ ส่วนค่าใช้จ่ายต่อหัวแรกเกิด - ๒ ปี จำนวน ๒๖,๓๓๘ บาท/ต่อคน/ต่อปี อายุ ๓ - ๖ ปี จำนวน ๒๓,๐๔๘ บาท/ต่อคน/ต่อปี อายุ ๗ - ๑๘ ปี ที่อยู่ในสถานรองรับ จำนวน ๒๓,๖๐๘ บาท/ต่อคน/ต่อปี อายุ ๗ - ๑๘ ปี ที่อยู่นอกสถานรองรับ จำนวน ๓๔,๐๙๔ บาท/ต่อคน/ต่อปี

- กรณีงบประมาณทั้งหมดที่ไม่รวมกองทุนคุ้มครองเด็ก ๑๗,๘๔๗ ล้านบาท และมีเงินอุดหนุน ๔ รายการ เงินอุดหนุนสถานรับเลี้ยงเด็ก เงินอุดหนุนสถานสงเคราะห์เอกชน เงินอุดหนุนสภาเด็กและเยาวชน เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด เงินอุดหนุนสงเคราะห์เด็กในครอบครัวยากจน เป็นงบอุดหนุนร้อยละ ๙๓.๘ เงินบุคลากร เงินลงทุน อย่างไรก็ตาม หน่วยงานได้ดำเนินการร่วมกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อสร้างทักษะอาชีพให้กับเด็กที่อยู่ในสถานรองรับให้อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้

- หน่วยงานได้เริ่มดำเนินการสร้างอาสาสมัครคุ้มครองเด็กและเยาวชน พร้อมทั้งมีสภาเด็กและเยาวชน ชุมชนคุ้มครองเด็ก เพื่อเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาหาเสพติด รวมถึงการป้องกันการทุจริต

- กรณีการบูรณาการหน่วยงานได้ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลกับกระทรวง พบว่าเด็กแรกเกิดมาจากแม่วัยใสและแม่เลี้ยงเดี่ยว และหน่วยงานร่วมดำเนินการกับกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกรมกิจการผู้สูงอายุ

- กรณีในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดทำให้หน่วยงานอยู่ในช่วงการปรับตัว ทำให้การรวมตัวในการดำเนินงานไม่สามารถดำเนินการได้ หน่วยงานได้ปรับรูปแบบออนไลน์ ทำให้มีผลสืบสูงขึ้นกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

- กรณีสาเหตุที่เป้าหมายมีจำนวนลดลง การส่งเสริมสถานพัฒนาปฐมวัยสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชน ที่เก็บค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน หน่วยงานสนับสนุนสื่อหรืออาหารเสริมสำหรับเด็กแรกเกิด ๓๐๐ บาทต่อคน ในช่วงโควิด ๑๙ ได้ปิดสถานรับเลี้ยงเด็ก ทำให้การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมายงบประมาณที่ได้รับลดน้อยลง ต้องปรับเป้าหมายให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ

- กรณีการทำดำเนินการร่วมกระทรวงศึกษาธิการ หน่วยงานได้มีการแบ่งเด็กออกเป็น เด็กในโรงเรียนและเด็กนอกโรงเรียน โดยประชุมร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือนักเรียนร่วมกับศูนย์ช่วยเหลือสังคม ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และการเชื่อมโยงกับกรมสุขภาพจิต เพื่อช่วยเหลือเด็กที่ถูกแสวงหาประโยชน์ การถูกล่วงละเมิดทางเพศ การดูแลคุณภาพชีวิต ให้ครบทุกมิติ

ข้อสังเกตของคณะกรรมการ

- หน่วยงานควรมีการวางแผนแนวทางการดำเนินงานที่มีอยู่อย่างจำกัด โดยดำเนินการจัดตั้งอาสาสมัครในแต่ละพื้นที่ พร้อมทั้งดำเนินการจัดอบรมให้อาสาสมัครเกิดความรู้ความเข้าใจในการกิจของหน่วยงาน เพื่อเป็นผู้เชื่อมต่อข้อมูลแต่ละพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพและให้เกิดความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

- หน่วยงานควรมีแนวทางในการบริหารจัดการกองทุนให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการสงเคราะห์ คุ้มครองสวัสดิภาพ และส่งเสริมความประพฤติเด็ก รวมทั้งครอบครัวและครอบครัวอุปถัมภ์ของเด็ก

- หน่วยงานควรเขียนแผนงานให้มีความชัดเจน โดยต้องสะท้อนให้เห็นถึงภาพค่าใช้จ่ายต่อหัวที่ได้รับนั้น สามารถพัฒนาให้มีประสิทธิภาพในการดำรงชีวิตมากยิ่งขึ้น
- หน่วยงานควรขอความร่วมมือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง

รายการขอเอกสารเพิ่มเติม

- นายวิชาญ มินชัยนันท์ รองประธานคณะกรรมการธิการ คนที่สิบสาม ขอรายละเอียดสถานที่ตั้งในการดูแลทั้งหมดมีจำนวนกี่แห่ง และแต่ละแห่งใช้งบประมาณเฉลี่ยต่อคนจำนวนเท่าไร
- นายต่อศักดิ์ อัสวเหม ที่ปรึกษาคณะกรรมการธิการ ขอรายละเอียดแผนงานยุทธศาสตร์ของหน่วยงานทั้งหมด

กรมกิจการผู้สูงอายุ	๔๗๑,๗๘๑,๒๐๐	บาท
กรมกิจการผู้สูงอายุ สำหรับกองทุนผู้สูงอายุ	๗๐,๐๐๐,๐๐๐	บาท
ไม่มีรายการปรับลด	-	บาท

สรุปประเด็นการพิจารณากรมกิจการผู้สูงอายุ และกรมกิจการผู้สูงอายุ สำหรับกองทุนผู้สูงอายุในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการธิการ

- ขอทราบบว่าหน่วยงานมีแนวทางการจัดตั้งอาสาสมัครเพื่อเชื่อมต่อข้อมูลในแต่ละพื้นที่เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและให้ประชาชนมีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น
- ขอทราบบว่าหน่วยงานมีแนวทางการจัดทำแผนงานให้สะท้อนถึงงบประมาณที่ต้องใช้จ่ายในการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่หรือไม่
- ขอทราบบว่าหน่วยงานมีการบริหารจัดการให้กองทุนไม่รายได้เพิ่มขึ้นหรือไม่
- ปัจจุบันหน่วยงานส่วนใหญ่มีการตั้งงบประมาณ เรื่อง การรองรับสังคมสูงวัย ที่มาจากอัตราการเกิดของเด็กมีจำนวนลดลง ขอทราบบว่าหน่วยงานในฐานะเป็นเจ้าภาพแผนบูรณาการและมีหน้าที่ดูแลผู้สูงวัย ได้มีการประเมินและคาดการณ์ว่าในอนาคตข้างหน้าคนวัยทำงานจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุหรือไม่
- ขอทราบบว่าหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มีการคลี่คลายลง หน่วยงานมีแนวทางการบูรณาการเพื่อเชื่อมโยงการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุอย่างไร
- กรณีเบี้ยผู้สูงอายุที่มีการเพิ่มจำนวนเงินให้ชั่วคราว ขอทราบบว่าหน่วยงานมีแนวทางการเพิ่มเบี้ยผู้สูงอายุอย่างถาวรหรือไม่
- ขอทราบบว่าหน่วยงานมีแนวทางหรือมาตรการการจ้างงานผู้สูงอายุหรือไม่
- ขอทราบบว่าหน่วยงานมีแนวทางและมาตรการในการแก้ไขปัญหาโรคซึมเศร้าของผู้สูงอายุอย่างไร
- ขอทราบบว่าภารกิจของหน่วยงานมีความซ้ำซ้อนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาชุมชนและภาคเอกชนหรือไม่
- ขอทราบบว่ากองทุนมีหลักเกณฑ์การประเมินการให้ทุนประกอบอาชีพของผู้สูงอายุอย่างไร
- ขอทราบบรายละเอียดการอุดหนุนเพื่อส่งเสริมชมรม องค์กรผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่าย

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- กรณีการดำเนินงานหน่วยงานมีการปรับภารกิจการทำงาน เพื่อให้เป็นเชิงนโยบายมากขึ้น เนื่องจาก หน่วยงานเป็นเจ้าภาพแผนบูรณาการต้องดำเนินการขับเคลื่อนทั้งในแง่ของนโยบายและในทางปฏิบัติ และยังมีกลุ่มเปราะบางที่หน่วยงานต้องดูแล โดยมีการประชุมหารือเพื่อปรับร่างพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ และอยู่ในระหว่างการรับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งมีคณะกรรมการนโยบายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและอยู่ในระหว่างการพิจารณาเพื่อหาแนวทางการกำหนดรูปแบบ
- หน่วยงานได้ดำเนินงานร่วมกับท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นเครือข่ายและกำลังสำคัญในการดูแลผู้สูงอายุ โดยหน่วยงานมีการจัดหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมความรู้ให้กับประชาชนในพื้นที่ และสามารถนำไปประกอบอาชีพได้
- กรณีเงินสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบากเป็นการดูแลผู้สูงอายุทุกจังหวัด

ข้อสังเกตของคณะกรรมการธิการ

- หน่วยงานควรมีการวางกรอบแนวทางการดำเนินงานที่มีอยู่อย่างจำกัด โดยดำเนินการจัดตั้งอาสาสมัครในแต่ละพื้นที่ พร้อมทั้งดำเนินการจัดอบรมให้อาสาสมัครเกิดความรู้ความเข้าใจในภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเป็นผู้เชื่อมต่อข้อมูลแต่ละพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพและให้เกิดความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น
- หน่วยงานควรมีแนวทางการบริหารจัดการกองทุนให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น เนื่องจาก กองทุนเป็นกลไกหนึ่งที่ถูกกำหนดขึ้นมาเพื่อเป็นเครื่องมือในการคุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนผู้สูงอายุในด้านต่าง ๆ ให้มีศักยภาพ ความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น
- หน่วยงานควรเขียนแผนงานให้มีความชัดเจน โดยต้องสะท้อนให้เห็นถึงภาพค่าใช้จ่ายต่อหัวที่ได้รับนั้น สามารถพัฒนาให้มีประสิทธิภาพในการดำรงชีวิตมากยิ่งขึ้น
- หน่วยงานควรขอความร่วมมือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง
- หน่วยงานควรมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อมาสนับสนุน ส่งเสริมผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่และสืบทอดคนรุ่นใหม่ต่อไป

รายการขอเอกสารเพิ่มเติม

- นายวิชาญ มินชัยนันท์ รองประธานคณะกรรมการ คนที่สิบสาม ขอรายละเอียดสถานที่ตั้งในการดูแลทั้งหมดมีจำนวนกี่แห่ง และแต่ละแห่งใช้งบประมาณเฉลี่ยต่อคนจำนวนเท่าไร
- นายต่อศักดิ์ อัสวเหม ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ขอรายละเอียดแผนงานยุทธศาสตร์ของหน่วยงานทั้งหมด
- ศาสตราจารย์โกวิท พวงงาม รองประธานคณะกรรมการ คนที่ยี่สิบ ขอเอกสาร ดังนี้
 ๑. ขอรายละเอียดโครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing) จำนวน ๑๒,๔๑๖,๗๐๐ บาท
 ๒. ขอรายละเอียดเงินอุดหนุนเงินสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก จำนวน ๓๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๓๒๔,๓๒๑,๕๐๐	บาท
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว		
สำหรับกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๕,๐๐๐,๐๐๐	บาท
ไม่มีรายการปรับลด	-	บาท

สรุปประเด็นการพิจารณากรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สำหรับกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการ

- ขอทราบว่าหน่วยงานมีแนวทางการจัดตั้งอาสาสมัครเพื่อเชื่อมต่อข้อมูลในแต่ละพื้นที่ เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและให้ประชาชนมีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น
- ขอทราบว่าหน่วยงานมีแนวทางการจัดทำแผนงานให้สะท้อนถึงงบประมาณที่ต้องใช้จ่ายในการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่หรือไม่
- ขอทราบว่าหน่วยงานมีการบริหารจัดการให้กองทุนไม่รายได้เพิ่มขึ้นหรือไม่
- กรณีที่หน่วยงานทำการสำรวจจำนวนของแม่เลี้ยงเดี่ยว หน่วยงานได้มีการบูรณาการเชื่อมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่
- เมื่อพิจารณาการตั้งชื่อของหน่วยงานอาจทำให้เกิดความเข้าใจว่า หน้าที่ของสตรีต้องผูกมัดกับครอบครัว แต่หน้าที่ของสุภาพบุรุษต้องผูกมัดกับหน้าที่การงาน จึงเป็นการสวนทางกับภารกิจของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมองในเรื่องความเสมอภาคทางเพศเป็นสำคัญ หรือเปลี่ยนชื่อเป็น “กรมส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ”
- กรณีการกำหนดตัวชี้วัด ดัชนีครอบครัวอบอุ่น ร้อยละ ๗๕ ในปี ๒๕๖๕ และร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๖๖ หน่วยงานควรกำหนดตัวชี้วัดให้มีความชัดเจนและเป็นสากล
- ขอทราบว่าหน่วยงานมีแนวทางการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะอย่างไร เกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศ
- ขอทราบว่าหน่วยงานมีแนวทางการจัดสวัสดิการการจัดผ้าอนามัยให้กับสตรีหรือไม่
- ขอทราบความคืบหน้าการจัดทำร่างคู่มือเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณางบประมาณที่ต้องคำนึงถึงความเสมอภาคทางเพศ
- ขอทราบว่ากลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศอยู่ภายใต้ภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ และถ้าไม่อยู่ภายใต้ภารกิจของหน่วยงาน กลุ่มคนเหล่านี้ต้องอยู่ภายใต้หน่วยงานอะไร
- ขอทราบว่าหน่วยงานมีแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการสร้างครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีอย่างไร

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- กรณีการล่วงละเมิดทางเพศ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงานมี จำนวน ๑๒ มาตรการ โดยหน่วยงานได้ทำ MOU พร้อมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑,๕๐๐ แห่ง ส่วนจำนวนสถิติในปีที่ผ่านมา มี จำนวน ๑๓ ราย ที่ถูกล่วงละเมิดทางเพศ ส่วนข้อเสนอแนะในเชิงนโยบายอยู่ในระหว่างการเสนอ เพื่อป้องกันปัญหาการข่มขืนกระทำชำเราและการล่วงละเมิดทางเพศเป็นวาระแห่งชาติ
- กรณีข้อเสนอแนะให้มีสวัสดิการผ้าอนามัย หน่วยงานจะนำเรื่องไปเสนอต่อคณะกรรมการต่อไป เบื้องต้นหน่วยงานได้มีการนำร่องในเขตดุสิต

- กรณีการจัดทำงบประมาณโดยคำนึงถึงความเสมอภาคทางเพศ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดทำคู่มือ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนจัดทำงบประมาณในคำนึงถึงมิติดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

- ปัจจุบันหน่วยงานให้ความสำคัญกับความเสมอภาคทางเพศ โดยมีพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติไม่เป็นธรรมแห่งเพศ และในปี ๒๕๖๕ หน่วยงานได้ดำเนินการร่างการรับรองเพศสภาพ เพื่อสร้างความเท่าเทียมของสังคม

- กรณีการฝึกอาชีพเป็นการดูแลกลุ่มเป้าหมายในชุมชน กลุ่มเสี่ยง กลุ่มที่ขาดโอกาส โดยฝึกในศูนย์ที่ไม่เสียค่าใช้จ่าย ฝึกในชุมชน ฝึกออนไลน์

- กรณีศูนย์พัฒนาครอบครัวและชุมชนหน่วยงานได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับครอบครัว ปัจจุบันมีศูนย์พัฒนา จำนวน ๗,๑๔๙ แห่ง เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับให้เป็นศูนย์ช่วยเหลือสังคม และการให้องค์ความรู้ที่ร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในเรื่องการอบรมเลี้ยงดูเด็ก การอุดหนุนศูนย์พัฒนาครอบครัว

ข้อสังเกตของคณะกรรมการธิการ

- หน่วยงานควรมีการวางกรอบแนวทางการดำเนินงานที่มีอยู่อย่างจำกัด โดยดำเนินการจัดตั้งอาสาสมัครในแต่ละพื้นที่ พร้อมทั้งดำเนินการจัดอบรมให้อาสาสมัครเกิดความรู้ความเข้าใจในการกิจของหน่วยงาน เพื่อเป็นผู้เชื่อมต่อข้อมูลแต่ละพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพและให้เกิดความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

- หน่วยงานควรมีแนวทางในการบริหารจัดการกองทุนให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น เพื่อนำงบประมาณมาใช้ในการจัดกิจกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ การช่วยเหลือ การชดเชยและเยียวยา หรือการบรรเทาทุกข์

- หน่วยงานควรเขียนแผนงานให้มีความชัดเจน โดยต้องสะท้อนให้เห็นถึงภาพค่าใช้จ่ายต่อหัวที่ได้รับนั้น สามารถพัฒนาให้มีประสิทธิภาพในการดำรงชีวิตมากยิ่งขึ้น

- หน่วยงานควรขอความร่วมมือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง

รายการขอเอกสารเพิ่มเติม

- นายวิชาญ มินชัยนันท์ รองประธานคณะกรรมการ คนที่สิบสาม ขอรายละเอียดสถานที่ตั้งในการดูแลทั้งหมดมีจำนวนกี่แห่ง และแต่ละแห่งใช้งบประมาณเฉลี่ยต่อคนจำนวนเท่าไร

- นายต่อศักดิ์ อัสวเหม ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ขอรายละเอียดแผนงานยุทธศาสตร์ของหน่วยงานทั้งหมด

- นายพริษฐ์ วัชรสินธุ กรรมการ ขอเอกสารรายงานสถิติการล่วงละเมิดทางเพศมีทั้งหมดกี่เหตุการณ์

- ศาสตราจารย์โกวิท พวงงาม รองประธานคณะกรรมการ คนที่ยี่สิบ ขอรายละเอียดตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ แผน ๑๒,๐๐๐ คน ผล ๒,๙๘๕ คน

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ไม่มีรายการปรับลด

๕๕๐,๗๐๔,๙๐๐

บาท

-

บาท

สรุปประเด็นการพิจารณากรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ข้อสอบถามและแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการ

- ขอทราบว่าหน่วยงานมีแนวทางการจัดตั้งอาสาสมัครเพื่อเชื่อมต่อข้อมูลในแต่ละพื้นที่เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและให้ประชาชนมีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น
- ขอทราบว่าหน่วยงานมีแนวทางการจัดทำแผนงานให้สะท้อนถึงงบประมาณที่ต้องใช้จ่ายในการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่หรือไม่
- ขอทราบว่าหน่วยงานมีแนวทางการจัดสวัสดิการเกี่ยวกับการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่ให้เพียงพอต่อความต้องการอย่างไร
- ขอทราบว่าหน่วยงานมีแนวทางการสนับสนุนและส่งเสริมผู้พิการแต่ใจไม่พิการอย่างไร
- ขอทราบว่าหน่วยงานมีแนวทางการสนับสนุนและส่งเสริมการจ้างงานของกลุ่มคนพิการอย่างไร
- ขอทราบว่าหน่วยงานมีแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การก่อสร้างอาคาร การขนส่งสาธารณะ เพื่อให้ผู้พิการสามารถเข้าถึงและสามารถใช้งานได้อย่างสะดวกหรือไม่

หน่วยงานตอบข้อซักถาม

- กรณีการหาอาสาสมัครช่วยงานหน่วยงานได้มีการจัดอบรมอาสาสมัครให้มีความเชี่ยวชาญด้านคนพิการและกระจายทั่วประเทศ จำนวน ๕๔,๔๑๗ คน และในปี ๒๕๖๕ ได้รับงบประมาณเพิ่มเติมในการจัดอบรม จำนวน ๓,๘๕๐ คน เพื่อเข้าไปเฝ้าระวังให้คนพิการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ
- กรณีสถานคุ้มครองคนพิการมี จำนวน ๑๑ แห่ง มีผู้รับการสงเคราะห์ จำนวน ๔,๙๔๖ ราย ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๔ ล้านบาทต่อเดือน เฉลี่ยประมาณ ๗,๐๐๐ บาท/ต่อคน/ต่อเดือน และรองรับการสงเคราะห์อีกประมาณ ๙๐๐ คน หน่วยงานได้ทดลองจัดทำโครงการครอบครัวอุปการะ เพื่อให้ครอบครัวและญาติพี่น้องสามารถดูแลได้ โดยให้เงินอุดหนุนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท
- กรณีการจ้างงานในสถานประกอบการ การจ้างงานมี ๓ วิธี สามารถเลือกวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีได้ และมีสถานประกอบการที่มีคนทำงานมากกว่า ๑๐๐ คน ต้องมีการจ้างงานคนพิการหรือวิธีอื่น จำนวน ๑ คน ซึ่งมาตรา ๓๓ เป็นการจ้างงานคนพิการสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐต้องรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ มาตรา ๓๔ เป็นการส่งเงินเข้ากองทุนนายจ้างที่ไม่ได้จ้างงานคนพิการต้องส่งเงินเข้ากองทุน อัตราขั้นต่ำคูณ ๓๖๕ วัน และจำนวนคนพิการที่ต้องจ้าง และการเสริมอาชีพให้กับคนพิการนายจ้างหรือสถานประกอบการใดสามารถให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ สามารถยื่นขอใช้สิทธิต่อกรมการจัดหางานจังหวัด
- กรณีการอำนวยความสะดวกให้กับคนพิการคณะรัฐมนตรีมีมติวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ให้หน่วยงานสำรวจและจัดทำสิ่งอำนวยความสะดวกกับคนพิการเข้าถึงได้ ๕ ประเภท ทางลาด ที่จอดรถ ห้องน้ำ ป้ายสัญลักษณ์ การบริการข้อมูล

ข้อสังเกตของคณะกรรมการ

- หน่วยงานควรมีการวางกรอบแนวทางการดำเนินงานที่มีอยู่อย่างจำกัด โดยดำเนินการจัดตั้งอาสาสมัครในแต่ละพื้นที่ พร้อมทั้งดำเนินการจัดอบรมให้อาสาสมัครเกิดความรู้ความเข้าใจในการกิจของหน่วยงาน เพื่อเป็นผู้เชื่อมต่อข้อมูลแต่ละพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพและให้เกิดความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

- หน่วยงานควรเขียนแผนงานให้มีความชัดเจน โดยต้องสะท้อนให้เห็นถึงภาพค่าใช้จ่ายต่อหัวที่ได้รับนั้น สามารถพัฒนาให้มีประสิทธิภาพในการดำรงชีวิตมากยิ่งขึ้น
- หน่วยงานควรขอความร่วมมือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง
- หน่วยงานควรสนับสนุน ส่งเสริม ให้หน่วยงานราชการมีการจ้างงานกลุ่มคนพิการที่มีความรู้ความสามารถเข้าไปอยู่ในองค์กร และขอทราบ

รายการขอเอกสารเพิ่มเติม

- นายวิชาญ มินชัยนันท์ รองประธานคณะกรรมการฯ คนที่สิบสาม ขอรายละเอียดสถานที่ตั้งในการดูแลทั้งหมดมีจำนวนกี่แห่ง และแต่ละแห่งใช้งบประมาณเฉลี่ยต่อคนจำนวนเท่าไร
- นายต่อศักดิ์ อัสวเหม ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ ขอรายละเอียดแผนงานยุทธศาสตร์ของหน่วยงานทั้งหมด
- นายพริษฐ์ วัชรสินธุ กรรมการฯ ขอเอกสาร ดังนี้
 ๑. ขอรายละเอียดสัดส่วนสถิติการจ้างงานคนพิการตามเกณฑ์ขั้นต่ำ และสัดส่วนการจ่ายค่าปรับเนื่องจากยกเลิกการจ้างงาน
 ๒. ขอรายละเอียดสัดส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นผู้พิการทั้งหมด
 ๓. ขอรายละเอียดจำนวนสถิติการก่อสร้างอาคารของรัฐและการขนส่งสาธารณะทั้งหมดที่รับรองผู้พิการ
 ๔. ขอรายละเอียดสถิติการจ้างงานผู้พิการของภาครัฐ

เลิกประชุม เวลา ๒๒.๒๐ นาฬิกา

นางสาวอนุสรณ์ เกื้อขำ นิติกรชำนาญการ
 นายสรเดช ธรรมสาร นิติกรชำนาญการ
 นายไพบุลย์ กระจำวุฒิชัย นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ
 นายมงคล นิมประเสริฐ นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

ผู้จัดสรุปผลการประชุม